



Projektpartnerskap:

CFL, Centrum för flexibelt lärande,
Söderhamn, Sverige (projektansökare)
www.cfl.soderhamn.se

Careers Europe
Bradford, Storbritannien
www.careerseurope.co.uk

ASTER
Bologna, Italien
www.aster.it

Arbetslivsinstitutet
Stockholm, Sverige
www.arbetslivsinstitutet.se

Eurovision s.r.o
Brno, Tjeckien
www.eurovision-eu.com

Gnosjö IUC, Industriella UtvecklingsCentrum AB
Gnosjö, Sverige
www.iuc.gnosjoregionen.nu

Euro-WEA
www.ifwea.org/euro-wea
Bryssel, Belgien

Business Link
www.blwy.co.uk
Leeds, Storbritannien

Employer Link, Bradford College
www.bradfordcollege.ac.uk
Bradford, Storbritannien



Bättre tillgång till vägledning för anställda

Vägledningssamverkan (Guidance merger)-projektet är ett pilotprojekt inom ramen för Leonardo da Vinci-programmet. Projektet har följande syften:

- Ta fram verktyg och metoder för att ge bättre tillgång till studie- och yrkesvägledning för anställda.
- Ta fram verktyg och metoder för att stärka relationerna mellan studie- och yrkesvägledare och arbetsgivare.



LEONARDO DA VINCI-PROGRAMMET
2002-2004

Inledning

Guidance Merger-projektet är ett pilotprojekt inom ramen för Leonardo da Vinci-programmet i syfte att ta fram verktyg och metoder för att stärka sambandet mellan studie- och yrkesvägledarnas och arbetsgivarnas insatser. Projektet syftar också till att ge bättre tillgång till information och vägledning för anställda.

Ett annat syfte är att knyta samman de funktioner arbetsmarknadens parter och andra utbildnings- och arbetsförmedlande organisationer har för att ge råd och vägledning.

Avsikten med projektet är först och främst att granska och utvärdera de arbetsmetoder, den utbildning och de produkter och verktyg som redan finns för att fastställa god praxis på området.

Mer information om projektet finns på webbplatsen:

www.guidancemerger.org

Projektet inleds med tre viktiga antaganden:

- Att vägledning i hög grad kan bidra till utvecklingen av livslångt lärande för anställda genom att uppmuntra dem att ta vara på alla möjligheter till lärande.
- Att det är betydligt svårare för anställda att få stöd och vägledning än det exempelvis är för arbetslösa.
- För att kunna bidra till utvecklingen av livslångt lärande även för anställda är det viktigt att vägledning inte ges isolerat utan tar hänsyn till samhällets hela utbud av möjligheter.

Projektets mål är därför att ta fram metoder och verktyg som svar på följande frågor:

- Är det möjligt för studie- och yrkesvägledare att samverka med arbetsgivarna? Hur görs detta på bästa sätt?
- Hur skapar man ett intresse bland arbetsgivarna för vägledning för de anställda? Är det möjligt att uppnå jämvikt mellan arbetsgivarnas och de anställdas intressen?
- Vilka olika organisationer är viktiga i samarbetet för att nå effektivare resultat? Vilket samarbete måste ske mellan dessa?
- Vilka vägledningsmetoder och verktyg är användbara på arbetsplatser?
- Vilka ytterligare färdigheter krävs för att studie- och yrkesvägledare ska kunna fungera på arbetsplatser och accepteras av arbetsgivarna?

