



PROGRAM LEONARDO DA VINCI

GUIDANCE MERGER FOR SME INCREASE 2003-2004



SUMÁŘ:

Guidance Merger je pilotním projektem programu Leonardo. Záměrem projektu je vytvoření nástrojů a metodologických principů posilujících provázanost práce odborných poradců se zaměstnavateli. Projekt rovněž usiluje o zdokonalení dostupnosti odborného poradenství a vedení pro zaměstnané.

Nástroje a metodologie budou současně směřovat k propojení role sociálních partnerů a dalších zprostředkovatelských organizací při poskytování poradenství a odborného vedení, stejně tak jako zvýšení dostupnosti vzdělávání a školicích programů.

Projekt si klade za cíl prvotní posouzení a zhodnocení již existujících pracovních metod, školicích a rekvalifikačních programů, stejně tak jako i existujících produktů a nástrojů, aby tak v praxi dokázal stanovit osvědčené postupy spadající do daného pole aktivit.

Další informace jsou dostupné na webových stránkách projektu: www.guidancemerger.org

Na počátku projektu stojí 3 hlavní předpoklady, že:

- Ø odborné vedení a poradenství může závazně přispět k rozvoji celoživotního vzdělávání v procesu zaměstnanosti tím, že zaměstnaným poskytne podporu a povzbudí je k účasti na školicích a vzdělávacích akcích
- Ø odborné vedení je často hůře dostupné pro složku zaměstnaných než, například, pro nezaměstnané
- Ø aby poradenství a odborné vedení mohly přispět k rozvoji celoživotního vzdělávání pro zaměstnané, je nezbytně nutné, aby tato nebyla poskytována izolovaně

Projekt má proto za cíl poskytování metodologických postupů a nástrojů k zodpovězení následujících otázek:

- Ø Je možné, aby poskytovatelé poradenství a odborného vedení našli pojitko mezi sebou a zaměstnanci? Jaké jsou nejlepší způsoby dosažení tohoto záměru?
- Ø Jak vyvolat zájem zaměstnavatelů na zprostředkování odborného vedení pro jejich zaměstnance? Je možné najít a udržet rovnováhu mezi zájmem zaměstnavatelů a zaměstnanců?
- Ø Které organizace by měly vzájemně spolupracovat, aby bylo dosaženo efektivnějších výsledků? Jaké musí být vzájemné vztahy takových organizací?
- Ø Které nástroje by poskytovatelé poradenství a odborného vedení měly použít při komunikaci se zaměstnavateli?
- Ø Jaká další osvědčení o způsobilosti jsou požadována od poskytovatelů odborného vedení spolupracujících se zaměstnavateli?

PARTNEŘI PROJEKTU:

CFL, Center for Flexible Learning,
Soderhamn, Švédsko (navrhovatel)
www.cfl.soderhamn.se

Careers Europe
Bradford, Velká Británie
www.careerseurope.co.uk

ASTER
Bologna, Itálie
www.aster.it

NIWL, National Institute for Working Life
Stockholm, Švédsko
www.niwl.se

EUROVISION, spol. s r.o
Brno, Česká Republika
www.eurovision-eu.com

Gnosjö IUC, Industriella UtvecklingsCentrum AB
Gnosjö, Švédsko
www.iuc.gnosjoregionen.nu

Euro-WEA
www.ifwea.org/euro-wea
Brusel, Belgie

Business Link
www.blwy.co.uk
Leeds, Velká Británie

Employer Link, Bradford College
www.bradfordcollege.ac.uk
Bradford, Velká Británie



Více informací vám může poskytnout koordinátor projektu:

Klas Tallvid
CFL (Centre for Flexible Learning), Söderhamn
S: a järnvägsгатan 7, 826 50 Söderhamn, Švédsko

Tel: +46 270 758 00
E-mail: klas.tallvid@soderhamn.se